

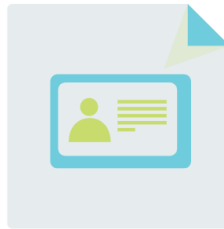
COVID-19 VACCINATIONS

Childcare & Education Sector

COVID-19 vaccinations are now available for individuals working in the Childcare & Education Sector! Please review the information below regarding eligibility and vaccination options available to you.



**Appointments
Required At Most Sites**



**Must Bring
Photo ID**



**Must Bring
Proof of Eligibility**

Schedule An Appointment

- **Staff in Transitional Kindergarten (TK) through 12th Grade ONLY:** The San Diego County Office of Education (SDCOE) will be coordinating vaccinations for all staff in TK-12 including private, charter, and public schools. School leaders will be contacted by SDCOE when their school employees are eligible to make appointments through the [VEBA portal](#). Do not schedule an appointment through the County website, these appointments will not be honored at the vaccination site. Visit the [SDCOE website](#) and [FAQs](#) for more information.

Childcare and Higher Education ONLY

- **Healthcare Provider:** If you have a doctor or are enrolled with a local healthcare system, please work with them to schedule an appointment. Many providers are notifying their patients directly with next steps to receive the COVID-19 vaccine based on federal and state guidance.
- **County Locations:** If you are unable to get the COVID-19 vaccine from your healthcare provider, the County of San Diego and its partners are offering vaccinations to individuals in eligible priority groups. Appointment information for County vaccination super stations and PODs is available online at www.VaccinationSuperStationSD.com.

PLEASE NOTE: See page 2 for a list of acceptable documents to bring to your COVID-19 vaccination appointment to show proof of eligibility as well as a list of eligible individuals from the childcare and education sector.

For more information on COVID-19 vaccines, please visit:
coronavirus-sd.com/vaccine



Proof of Eligibility

Individuals must be able to show they **live OR work** in San Diego County **AND** meet the current eligibility requirements (see page 2) at the time of their appointment to be vaccinated. Appointments will not be honored for individuals unable to meet these requirements. You will need to bring a photo ID (school or work ID, membership card, etc.) **AND** at least **one** of the documents listed below for proof of eligibility.

Proof of Employment in Eligible Sector	Examples of Proof of Residency (must include San Diego County address with zip code)
<ul style="list-style-type: none"> • A childcare provider, district, or school employee ID card; OR • A paycheck stub issued within the last 90 days; OR • A letter stating that the named individual is a permanent, probationary or temporary employee; volunteer childcare worker; OR • A letter on district or school letterhead stating that the named individual is a volunteer or employed by a third-party contractor and regularly engaged in work with students on a school campus; OR • Childcare Vaccine Eligibility Verification Form from the Child Development Associates (CDA) for childcare providers who do not have the other options available to them <p>*All documents should have employer/company name and address</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Photo ID • Home utility bill, such as gas, electricity, water/sewer, cable/internet) issued in past 60 days (cell phone bills OK) • Current mortgage, housing, or property tax paperwork • Insurance policy or banking/credit card statement

Childcare and Education Sector*:

- Formal and informal childcare workers, including day care providers and the following:
 - Examples of informal childcare workers include: public and private recreation programs such as YMCA/YWCA, on campus afterschool programs, individuals or programs receiving a child care subsidy. Occasional babysitting should not be included
- Resource Family approved homes and certified family homes providing emergency or short-term foster care. While foster care is in a home care setting, the nature of it is temporary and may be a revolving door of children staying and leaving needing care
- Those working in Children’s Residential Community Care facilities (e.g. Short-Term Residential Therapeutic Program, group homes, temporary shelter care facilities)
- Staff in childcare support services and administration
- Other workers involved in childcare settings
- Staff in educational support services and administration
- Staff in pre-kindergarten, elementary, middle, and high schools
- Other workers involved in child and/or student care, including school bus drivers and monitors, crosswalk guards, etc.
- Third-party contractors and volunteers regularly engaged in work with students on a school campus
- Staff in colleges, universities, junior colleges, community colleges, and other postsecondary education facilities
- Staff in technical and trade schools
- Staff in support services and administration
- Third-party contractors and volunteers regularly engaged in work on a school campus
- Library staff with occupational exposure to students

*Includes staff, volunteers, contractors, and janitorial workers

For more information on COVID-19 vaccines, please visit:
coronavirus-sd.com/vaccine



VACUNAS CONTRA COVID-19

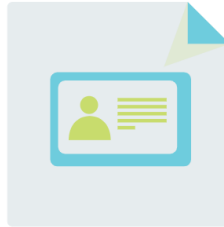
Sector de cuidado de niños y educativo

¡Ahora están disponibles las vacunas contra el COVID-19 para trabajadores del sector de cuidado de niños y educativo!

Lea la siguiente información acerca de la elegibilidad y las opciones de vacunación disponibles para usted.



Citas requeridas en la mayoría de los sitios



Debe traer identificación con foto



Debe traer prueba de elegibilidad

Programar una cita

- **SOLO para el personal de transición de jardín de infantes (TK) a 12° grado:** La Oficina de educación del condado de San Diego (SDCOE) coordinará la vacunación para todo el personal de TK-12, incluidas las escuelas privadas, chárter y públicas. Los líderes escolares serán contactados por SDCOE cuando sus empleados escolares sean elegibles para hacer citas a través del portal VEBAvaccinates.com. No programe una cita a través del sitio web del condado, estas citas no se aceptarán en los centros de vacunación. Visite el sitio [web de SDCOE](#) y las [preguntas frecuentes](#) para obtener más información.

SOLO para cuidado de niños y educación superior

- **Proveedor médico:** Si tiene un médico o está inscrito en un sistema de atención médica local, comuníquese con ellos para programar una cita. Muchos proveedores están notificando directamente a sus pacientes acerca de los próximos pasos para recibir la vacuna contra el COVID-19 en función de las pautas federales y estatales.
- **Ubicaciones del condado:** Si no puede recibir la vacuna contra el COVID-19 de su proveedor de atención médica, el condado de San Diego y sus asociados ofrecen vacunas para los individuos que se encuentran en los grupos de elegibilidad prioritaria. Puede consultar la información acerca de las superestaciones de vacunación del condado y POD disponible en línea en www.VaccinationSuperStationSD.com.

TENGA EN CUENTA LO SIGUIENTE: Consulte la página 2 para ver una lista de los documentos aceptables como prueba de elegibilidad para mostrar en su cita de vacunación contra el COVID-19, así como una lista de individuos elegibles del sector de cuidado de niños y educativo.

Para más información sobre las vacunas contra COVID-19, visite a:
coronavirus-sd.com/vacuna



Prueba de elegibilidad

Los individuos deben poder demostrar que **viven O trabajan** en el condado de San Diego Y que tienen un alto riesgo de contraer COVID-19 debido a una o más condiciones de salud o discapacidades (consulte la página 4) en el momento de su cita para recibir la vacuna contra COVID-19. Las citas no serán respetadas para personas que no cumplen con estos requisitos. Necesita traer una identificación con foto (identificación escolar o de trabajo, tarjeta de membresía, etc.) Y al menos **uno** de los documentos enumerados a continuación como prueba de elegibilidad.

Prueba de empleo en un sector elegible	Ejemplos de prueba de residencia (debe incluir la dirección del condado de San Diego con código postal)
<ul style="list-style-type: none"> • Una tarjeta de identificación de empleado de un proveedor de cuidado de niños, del distrito de una escuela; O • Un talón de pago emitido dentro de los últimos 90 días; O • Una carta donde aparezca dicho individuo como empleado permanente, de prueba o temporal; trabajador voluntario de cuidado de niños; O • Una carta con el membrete del distrito o la escuela donde aparezca dicho individuo como voluntario o empleado por un contratista tercero e involucrado con regularidad en el trabajo con estudiantes en un campus escolar; O • Formulario de verificación de elegibilidad para vacunas contra COVID-19 para el cuidado de niños de Child Development Associates (CDA) para proveedores de cuidado infantil que no tienen las otras opciones disponibles para ellos; O • Formulario de verificación de elegibilidad para vacunas contra COVID-19 para el cuidado de niños (para proveedores de cuidado infantil que no tienen las otras opciones disponibles para ellos). <p>*Todos los documentos deben tener el nombre y la dirección del empleador/empresa</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identificación con foto • Factura de servicios públicos de la casa, como gas, electricidad, agua / alcantarillado, cable / Internet) emitida en los últimos 60 días (facturas de teléfono celular se aceptan) • Documentación actual de impuestos sobre la propiedad, la vivienda o la hipoteca • Póliza de seguro o estado de cuenta bancario / de tarjeta de crédito

Sector Educativo: Cuidado de Niños y Educación en la Primera Infancia*

- Trabajadores de cuidado infantil formales e informales, incluidos los proveedores de cuidado diurno y los siguientes ejemplos:
 - Trabajadores informales de cuidado infantil incluyen: programas de recreación públicos y privados como YMCA / YWCA, programas extracurriculares en el campus, individuales o programas que reciben un subsidio de cuidado infantil. No se debe incluir el cuidado ocasional de niños.
- Hogares Familiares de Apoyo aprobados y Hogares Familiares Certificados que brindan cuidados de crianza temporal o de emergencia. Si bien el cuidado de crianza es en un entorno de cuidado en el hogar, la naturaleza del mismo es temporal y puede ser un lugar que los niños se queden y se vayan necesitando cuidado.
- Aquellos que trabajan en instalaciones de cuidado comunitario residencial para niños (por ejemplo, programa terapéutico residencial a corto plazo, hogares grupales, instalaciones de cuidado de refugio temporal).
- Personal en servicios de apoyo y administración de cuidado infantil.
- Otros trabajadores involucrados en entornos de cuidado infantil.
- Personal administrativo y de apoyo en servicios de cuidado infantil.
- Otros trabajadores involucrados en entornos de cuidado infantil.

*Incluye personal, voluntarios, contratistas y trabajadores de limpieza.

Para más información sobre las vacunas contra COVID-19, visite a:

coronavirus-sd.com/vacuna



Sector Educativo: Cuidado de Niños y Educación en la Primera Infancia*

- Contratistas y voluntarios externos que regularmente trabajan con estudiantes en un campus escolar.
- Personal en colegios, universidades, colegios juniores, colegios comunitarios y otros centros de educación postsecundaria
- Personal en escuelas técnicas y comerciales
- Personal en servicios de apoyo y administración
- Contratistas y voluntarios externos que regularmente trabajan en un campus escolar
- Personal de la biblioteca con exposición ocupacional a los estudiantes

*Incluye personal, voluntarios, contratistas y trabajadores de limpieza.

Para más información sobre las vacunas contra COVID-19, visite a:
coronavirus-sd.com/vacuna

